

高卒者求人予定企業の皆様へ

知ってほしい！ 沖縄県の高校生を採用する ためのコツ!!



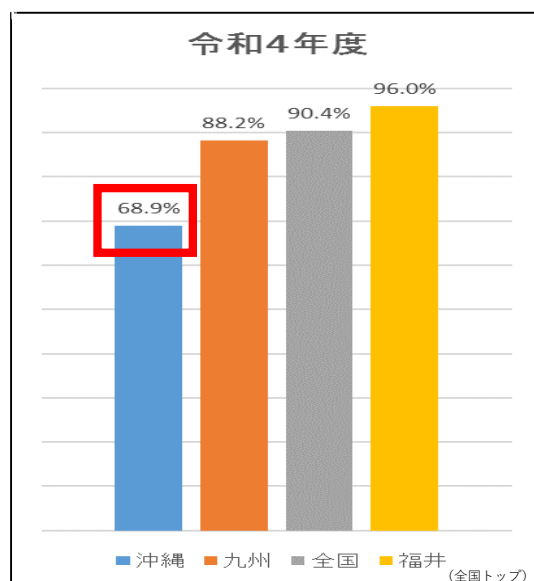
① 6月中に求人票を提出してください！

**生徒の目にとまる機会が
格段に増えます！**

**生徒は7月1日から
求人を見ます。**



7月時点の求人提出割合



出所：沖縄労働局学卒業務統計

② 採用選考はお早めに、選考結果も早めに伝えてください！

**採用内定が遅いと、生徒が県外企業を
選んでしまいます。**

●令和5年9月末現在 就職内定率

	沖縄	佐賀	山口
就職内定率 (県内)	17.9%	64.6%	75.3%
就職内定率 (県外)	53.1%	66.9%	78.9%

出所：沖縄労働局学卒業務統計



知ってほしい！

沖縄県の高校生を定着させるためのコツ!!

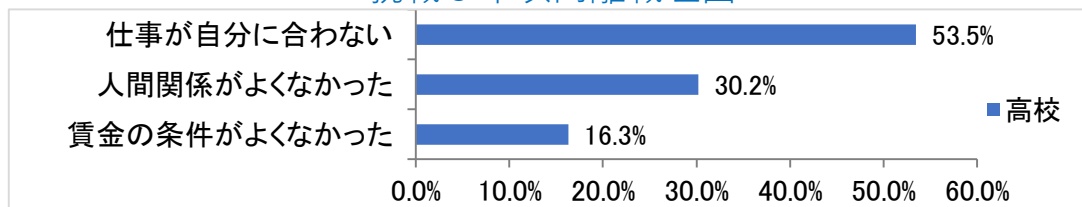
③ 求人票を具体的に記載しましょう。ミスマッチの解消へ！

高卒早期離職者の主な離職理由では「仕事が自分に合わない」が最も多く、求人内容が正確に伝わっていない可能性があります。

求人票の「仕事の内容」をより具体的に記載してみませんか。

仕事のやりがいや、時には業務の厳しさを記載するほか、キャリアパスがイメージできるとミスマッチの解消につながります！

就職3年以内離職理由



出所：沖縄労働局学卒業務統計



【仕事の内容：記載例】

営業：中小企業へ直接、営業活動を行う仕事がメインです。社内の訪問リストから電話アポをとり、直接訪問して商品の説明を行います(相手の都合で土日の場合もあります)。3年毎に営業エリア変更。多種商品を扱うため営業マニュアルに沿って実施しますが、3か月は先輩同行で業務を行います。(1日の業務のながれ) 出社→ミーティング→AM電話でアポ取り・PM訪問(目安6社)→業務報告(入社後のイメージ) 早くて30歳で課長職がおり、半年毎に海外出張で市場調査を行っています。

事務：エクセルで日々のデータ入力・集計(関数)、商品在庫管理、決算補助、備品・消耗品の受発注(業者へメールでやりとり)、電話対応・取次、来客案内など幅広く携わります。月末収支締めで毎月最終週は連日3時間程度残業あります。3か月は研修期間(期間中に資格取得必須です)(入社後のイメージ)1~3年目は上記の業務、5年目には業務主任として上記に加えて、部下の人材育成・教育も行っていただきます。

☆ ミスマッチを解消して、人材を確保しよう

・ 計画的な採用活動

① 早期求人票の提出
【仕事内容の具体的な記載】

・ 学生の業界・企業情報
収集期間の確保

【ミスマッチの解消】

④ 人材定着による
生産性向上



② 早期選考・早期内定
意欲ある学生の応募

・ 研修制度
・ キャリアプラン

③ 優秀な人材の確保

・ 求める人材の採用
【ミスマッチの解消】

