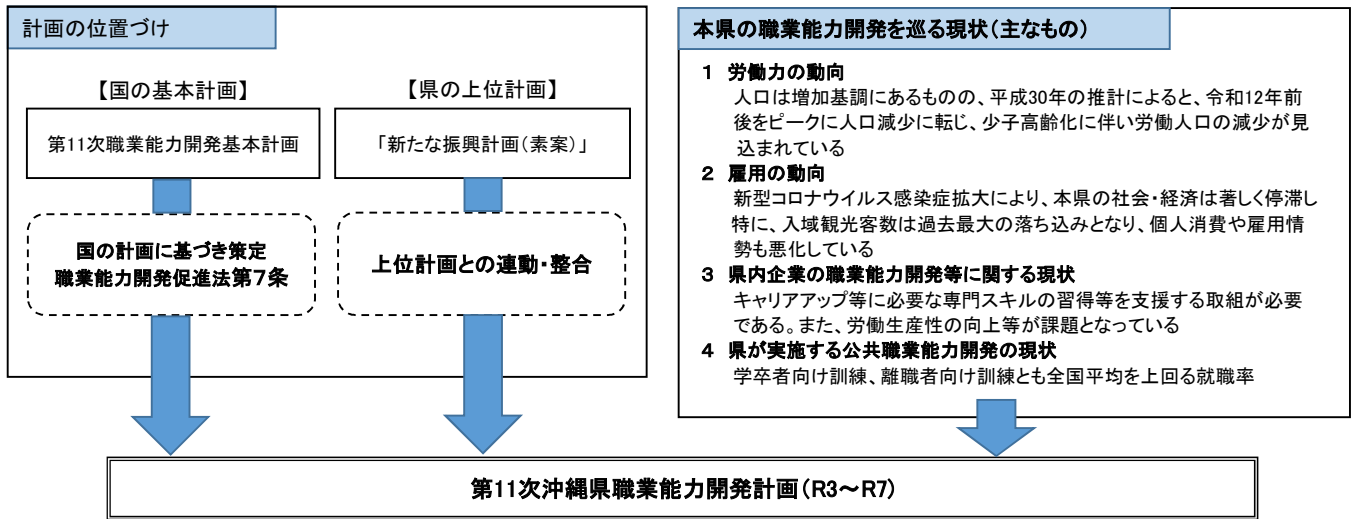
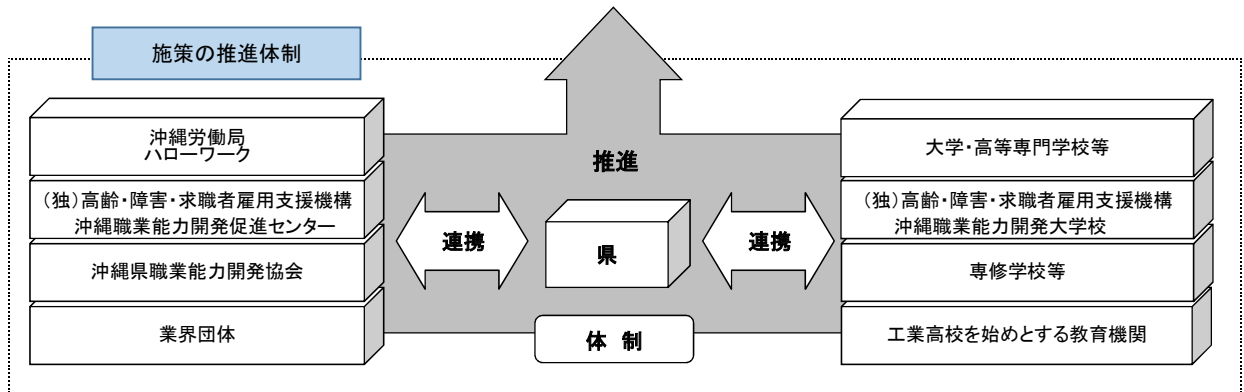


# 第11次沖縄県職業能力開発計画(概要)



<p><b>第1部 総説</b></p> <p>○計画のねらい 本県産業を支える人材育成など、職業能力開発施策の基本的方向を示す。</p> <p>○計画の期間 令和3年度から令和7年度までの5年間</p> <p><b>第2部 職業能力開発をめぐる現状</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>労働環境をとりまく状況</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>人口は令和12年前後をピークに減少に転じる。</li> <li>少子高齢化に伴う労働人口の減少が見込まれている。</li> </ul> </li> <li><b>県内の雇用失業情勢</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症の影響で、入域観光客数の激減等により、個人消費や雇用情勢も悪化している。</li> </ul> </li> <li><b>労働力需給面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業別の雇用者は、H28年からR2年までの間に第一次産業が12.5%の減少、第二次産業が1.0%の増加、第三次産業が9.2%増加している。</li> </ul> </li> <li><b>現状と課題</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>若年者</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>新規学卒者の1年目の離職率は全国より高い。</li> <li>ミスマッチの解消、キャリア形成の機会確保が重要。</li> </ul> </li> <li><b>女性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>R2年の雇用者に占める女性の割合は47.5%で、労働力人口はH28年より43千人増加</li> <li>母子世帯の職業能力開発の機会確保が重要</li> </ul> </li> <li><b>高齢者</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>常用労働者数は、H22年以降年々増加。</li> <li>職業人生の長期化に伴い学びの環境の充実化が必要</li> </ul> </li> <li><b>障害者</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間企業における実雇用率は全国平均を上回っている</li> <li>新規求職者数は増加、就職者数は減少</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>	<p><b>第3部 今後の職業能力開発施策の展開</b></p> <table border="1"> <tr> <th>基本方向</th> <th>産業を支える強靱な土台をつくる</th> </tr> <tr> <td>実施目標</td> <td>基本的施策</td> </tr> <tr> <td>産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業DXの加速化に向けたデジタル人材の育成</li> <li>ITや新たな技術を活用した職業訓練等の推進</li> <li>企業・業界におけるリスキリングの推進</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>産業動向等に対応した人材育成</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>観光分野における職業能力開発</li> <li>IT分野における職業能力開発</li> <li>ものづくり分野における職業能力開発</li> <li>介護・福祉分野における職業能力開発</li> <li>地域の産業振興を支える人材の育成</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の促進</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>若年者の職業能力開発及びキャリア教育</li> <li>女性の職業能力開発</li> <li>中高年齢者の職業能力開発</li> <li>障害者の職業能力開発</li> <li>ひとり親家庭への職業能力開発</li> <li>非正規労働者等の職業能力開発</li> <li>外国人材の職業能力開発</li> <li>就職やキャリアアップに特別な支援を要する方への支援</li> <li>大量の離職者が発生した際の職業能力開発</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>労働者の自律的・主体的なキャリア形成支援</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>リカレント教育等の学び直しの支援</li> <li>キャリアコンサルティングの推進</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>技能継承の促進</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>技能検定制度の普及・促進</li> <li>技術・技能が尊重される社会づくり</li> </ul> </td> </tr> </table>	基本方向	産業を支える強靱な土台をつくる	実施目標	基本的施策	産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>産業DXの加速化に向けたデジタル人材の育成</li> <li>ITや新たな技術を活用した職業訓練等の推進</li> <li>企業・業界におけるリスキリングの推進</li> </ul>	産業動向等に対応した人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>観光分野における職業能力開発</li> <li>IT分野における職業能力開発</li> <li>ものづくり分野における職業能力開発</li> <li>介護・福祉分野における職業能力開発</li> <li>地域の産業振興を支える人材の育成</li> </ul>	全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者の職業能力開発及びキャリア教育</li> <li>女性の職業能力開発</li> <li>中高年齢者の職業能力開発</li> <li>障害者の職業能力開発</li> <li>ひとり親家庭への職業能力開発</li> <li>非正規労働者等の職業能力開発</li> <li>外国人材の職業能力開発</li> <li>就職やキャリアアップに特別な支援を要する方への支援</li> <li>大量の離職者が発生した際の職業能力開発</li> </ul>	労働者の自律的・主体的なキャリア形成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>リカレント教育等の学び直しの支援</li> <li>キャリアコンサルティングの推進</li> </ul>	技能継承の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>技能検定制度の普及・促進</li> <li>技術・技能が尊重される社会づくり</li> </ul>
基本方向	産業を支える強靱な土台をつくる														
実施目標	基本的施策														
産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>産業DXの加速化に向けたデジタル人材の育成</li> <li>ITや新たな技術を活用した職業訓練等の推進</li> <li>企業・業界におけるリスキリングの推進</li> </ul>														
産業動向等に対応した人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>観光分野における職業能力開発</li> <li>IT分野における職業能力開発</li> <li>ものづくり分野における職業能力開発</li> <li>介護・福祉分野における職業能力開発</li> <li>地域の産業振興を支える人材の育成</li> </ul>														
全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者の職業能力開発及びキャリア教育</li> <li>女性の職業能力開発</li> <li>中高年齢者の職業能力開発</li> <li>障害者の職業能力開発</li> <li>ひとり親家庭への職業能力開発</li> <li>非正規労働者等の職業能力開発</li> <li>外国人材の職業能力開発</li> <li>就職やキャリアアップに特別な支援を要する方への支援</li> <li>大量の離職者が発生した際の職業能力開発</li> </ul>														
労働者の自律的・主体的なキャリア形成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>リカレント教育等の学び直しの支援</li> <li>キャリアコンサルティングの推進</li> </ul>														
技能継承の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>技能検定制度の普及・促進</li> <li>技術・技能が尊重される社会づくり</li> </ul>														



※今回の計画で特色のある施策を朱書きにしています。